

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПІДБІР ПЕРСОНАЛУ ДО ПРОЕКТУ

Соціальні послуги для зменшення наслідків кризи, спричиненої збройним конфліктом на території України - МУНІЦИПАЛІТЕТ
ВЕСІЛЛЯ

в рамках Європейського соціального фонду, Регіональної програми Сілезького воєводства на 2014-2020 роки за віссю пріоритету: IX. Соціальна інклюзія для діяльності: 9.2. Доступні та ефективні соціальні та медичні послуги
Для підміри: 9.2.10. Соціальні послуги для обмеження впливу кризи, викликаного збройним конфліктом на території України – надзвичайна процедура

§ 1. ВИЗНАЧЕННЯ

Терміни, що використовуються в цих нормативно-правових актах, мають таке значення:

- **Проект - "Соціальні послуги для зменшення наслідків кризи, спричиненої збройним конфліктом на території України - МУНІЦИПАЛІТЕТ GODÓW"** співфінансується Європейським Союзом в рамках Європейського соціального фонду, Регіональна операційна програма Лонського воєводства на 2014-2020 роки Вісь пріоритету IX. Соціальна інклюзія Захід 9.2 Доступні та ефективні соціальні та медичні послуги Субміра 9.2.1 Соціальні послуги для зменшення наслідків кризи, спричиненої конфліктом на території України
- **Бенефіціар – гміна Годув**
- **Виконавець – Профілактична та навчальна загальна кімната в Кростошовіце**
- **Конструкторське бюро - штаб-квартира Godów, вулиця Майя, 53 1, 44-340 Godów**
- **Кандидат - особа, яка претендує на кваліфікацію для участі в Проекті на основі принципів, включених до цього регламенту**
- **Учасник проекту (Кінцевий бенефіціар) - особа, кваліфікована для участі в проекті**
- **Особи з інвалідністю – під інвалідами розуміється в розумінні Закону від 27 серпня 1997 року «Про професійно-соціальну реабілітацію та зайнятість інвалідів» (Законодавчий вісник 2011 року No 127, ст. 721, зі змінами), а також особи з психічними розладами в розумінні Закону від 19 серпня 1994 року «Про охорону психічного здоров'я»**
- **Особами, які перебувають у групі ризику бідності та соціальної ізоляції, є особи або сім'ї, які отримують соціальну допомогу відповідно до Закону від 12 березня 2004 року про соціальну допомогу або мають право на соціальну допомогу, тобто виконання хоча б однієї з умов, визначених статтею 7 Закону від 12 березня 2004 року про соціальну допомогу**
- **Особи, які отримують допомогу по соціальній допомозі - особи, які користуються пільгами соціальної допомоги на підставі Закону від 12 березня 2004 року про соціальну допомогу (тобто Законодавчий вісник 2016 року, поз. 930, зі змінами)**
- **Особи, які мають право на підтримку в рамках проекту:**
 - ✓ **особи, які втекли з України відповідно до Закону від 12 березня 2022 року про надання допомоги громадянам України у зв'язку зі збройним конфліктом на території цієї країни та у розумінні статті 5 Директиви 2001/55/ЄС.**
- **«Рекрутингова комісія» – особи, уповноважені на проведення підбору персоналу для реалізації Проекту.**

§ 2. ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ

1. Ці нормативно-правові акти визначають правила набору учасників для реалізації проекту «Соціальні послуги для зменшення наслідків кризи, спричиненої збройним конфліктом на території України – МУНІЦИПАЛІТЕТ ГОДОВА».

2. Проект співфінансується Європейським Союзом в рамках Європейського соціального фонду та реалізується на підставі Заявки на співфінансування проекту під назвою «Соціальні послуги для зменшення наслідків кризи, спричиненої збройним конфліктом на території України - GMINA GODÓW» проекту No WND-RPSL.09.02.10-24-0065/22-002 та Угоди No RPSL. 09.02.10-24-0065/22-00 укладено 28 грудня 2022 року між комуною Годув та правлінням Сілезького воєводства.

3. Проект реалізується муніципалітетом Годова у період з 01.01.2023 по 30.06.2023.

4. Загальна кімната буде відкрита в будні дні з понеділка по п'ятницю з 11:30 до 15:30, в позашкільні дні з 10:00 до 14:00.

5. Керуючий загальним приміщенням може встановлювати інші години роботи загальної кімнати.

6. Основною метою проекту є покращення функціонування сімей, які постраждали від мігрантської кризи, пов'язаної з війною на території України, шляхом впровадження послуг допомоги сім'ям. Підтримка надаватиметься на основі діагностованих потреб.

7. Проект надає підтримку 5 особам (2К, 3М) дітям, які втекли з України у зв'язку з нападом Російської Федерації на Україну, які з 24 лютого 2022 року незаконно в'їхали на територію Республіки Польща, перебуваючи в Сілезькому воєводстві.

8. Завдання, що виконуються в проекті.

а) Заходи, що активізують дітей та молодь у центрі денної підтримки:

- ❖ заняття з польської мови з елементами логопедії (5 годин на тиждень, для 5 учнів; здійснюється вихователем),
- ❖ терапевтичні заходи
 - дотерапія – 15 година,
 - заняття з елементами арт-терапії – проводяться тьютором в рамках годин роботи загальної кімнати,
 - терапевтичний театр – 3 вистави
- ❖ інтеграція рухливих ігор – 1/м-с,

10. Заняття будуть зосереджені на адаптації дітей до нового середовища та на допомозі терапевтична та мовна підтримка. Заняття, що проводяться в загальній кімнаті, розвивають принаймні дві з восьмиключових компетентностей, тобто особисті, соціальні та навчальні навички, а також компетенції в розумінні та створенні інформації.

§ 3 НАБОРУ

1. Основні критерії підбору персоналу:

- a) подання підписаної заяви про згоду на обробку персональних даних (Заява учасника проекту – Додаток 2 до цього Положення),
- b) подання підписаної декларації про участь (аплікаційна форма – Додаток 1 до цього регламенту),
- c) письмова згода батьків/законного опікуна на участь дитини у проекті (стосується неповнолітніх).

2. Критерії доступу

- a) місце перебування – гміна Годув/ воєводство Шльонське - Заява учасника
- b) сертифікат про надання PESEL статусу UKR.

3. Діндивідуальні правила набору відповідно до Положення про превентивно-виховну загальну кімнату в Кростошовіце:

- a) В першу чергу, загальна кімната приймає дітей із сімей: з проблемою залежності від алкоголю або психоактивних речовин, неефективних у вихованні, неповних сімей, багатодітних, соціально бездоглядних, сімей, які постраждали від проблеми насильства, усиновлених, а також тих, які охоплені системою патронатних вихователів;
- b) Діти допускаються до кімнати загального користування на підставі заяви-анкети, що становить додаток 1 до регламенту Превентивно-виховної загальної кімнати в Кростошовіце, на прохання: батьків, шкільного вожатого, соціального працівника або інших осіб, які заявляють про необхідність надання допомоги дитині.
- c) У разі заяви, поданої шкільним вожатим або іншою особою, для допуску дитини в загальну кімнату потрібна згода батьків.

4. У разі більшої кількості заявок будуть використовуватися такі критерії: думка керівника школи і шкільного вожатого про терміновість підтримки.

5. Критерії будуть перевірені Командою з підбору персоналу на основі документації (аплікаційні форми та форма заявки, довідка про присвоєння номера PESEL).

6. Процес найму повинен поважати принципи рівних можливостей, включаючи гендерну рівність та недискримінацію. Для учнів з обмеженими можливостями проект передбачає поліпшення відповідно до діагностованих потреб цих учнів.

§ 4

КОМІТЕТ З ПІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ

1. Комітет складається з координатора та вихователя загальної кімнати.

2. Приймальна комісія перевіряє подані документи.

3. Комітет з підбору персоналу може закликати осіб, які бажають взяти участь у проекті, подати додаткові документи або пояснення.

4. Завданнями Приймальної комісії є:

- a) збір комплекту документів, необхідних для здійснення підбору персоналу,
- b) перевірка зібраних матеріалів, необхідних для здійснення набору,
- c) підготовка записки/протоколу з процесу підбору персоналу.

5. Обов'язковою умовою для віднесення неповнолітньої особи до проекту є згода на його участь, підписана Батьком/Законним опікуном, та згода на обробку персональних даних, висловлена Батьком/Законним Опікуном. Непідписання вищезазначених згод означає, що неможливо прийняти їх до проекту.

6. Участь у Проекті на умовах, визначених нормативно-правовими актами та проектною документацією, є безкоштовною.

§ 5

ПОРЯДОК ПІДБОРУ ПЕРСОНАЛУ

1. Група з 5 осіб буде кваліфікована для проекту під час проекту.

2. Набір персоналу здійснюватиметься з **5 по 25 січня 2023 року**.

3. Начальник превентивно-освітньої загальної кімнати в м. Кростошовіце може оголосити про додатковий набір персоналу у разі наявності вакансій у проекті.

4. У разі більшої кількості бажаючих взяти участь в проекті буде складений резервний список в разі відставки учасника, кваліфікованого на проект.

5. Підбір персоналу буде здійснюватися відповідно до горизонтальної політики Євросоюзу:

- політика рівних можливостей,
- політика гендерної рівності.

6. Дані людей, які успішно пройшли процес підбору персоналу, будуть доступні в Проектному офісі.

7. Особи, які подадуть пакет документів і відповідають критеріям допуску до проекту, і не будуть кваліфіковані для участі в проекті через відсутність місць, будуть внесені до резервного списку.

§ 6

ВІДМОВА ВІД УЧАСТІ В ПРОЕКТІ

1. Особа, яка бажає звільнитися від участі в проекті, подає письмову відставку.

2. У разі відставки будь-кого з учасників проекту на його місце кваліфікується перша особа з резервного списку.

3. Якщо перша особа з резервного списку не бажає брати участь у проекті з причин, які не могли бути передбачені на момент подання заявки – наступна особа з переліку має право на участь у проекті. Процедура повторюється до тих пір, поки зникла людина не пройде кваліфікацію.

§ 7

ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Бенефіціар залишає за собою право змінювати цей Регламент.

2. Зміни до Положення вносяться у письмовій формі.

3. В особливих випадках бенефіціар може відмовитися від положень, викладених у цьому регламенті, на вимогу Координатора та після схвалення керівника загальної кімнати.

4. Якщо немає можливості відібрати групу учасників проекту, бенефіціар може встановити додаткові критерії підбору персоналу.

5. Інші питання, що стосуються принципів функціонування Кімнати загального користування, вказані в Організаційному регламенті превентивно-просвітницької загальної кімнати в м. Кростошовіце.

Додатки до нормативно-правових актів:

1. Анкета-заява на участь у проекті з додатками.
2. Декларація учасника проекту.